

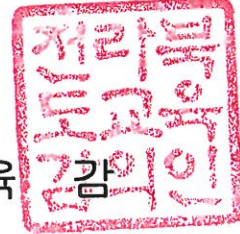
전라북도교육청 공고 제2014 - 275호

공 고

2015년 유·초·중등 교육전문직 임용후보자 선발 공개경쟁 전형 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2014년 10월 10일

전라북도교육



2015년도 유·초·중등

교육전문직임용후보자 선발 공개경쟁 전형계획

I. 목적

교육공무원법 제9조(교육전문직원의 자격)에 따라 교육행정능력과 기획력이 탁월하고 인성적 자질이 우수한 교원을 공개경쟁 전형으로 선발하여 교육전문직(장학사, 교육연구사)으로 임용하기 위함

II. 방침

1. 서류심사를 통한 적격 여부를 확인하고 정책논술, 정책보고서, 수업 및 학교 컨설팅 역량 평가, 현장평가, 심층면접을 통해 선발한다.
2. 개혁과제 수행과 새로운 비전을 창출할 수 있는 각 분야의 전문가를 선발한다.
3. 외부평가위원(우리 교육청 소속 교원 및 교육전문직이 아닌 자)을 50%이상 포함하여 선발과정의 투명성과 공정성을 제고한다.
4. 4대 주요 비위(금품·향응수수, 성적조작, 성범죄, 학생상습폭행) 행위자에 대한 응시 제한으로 교육전문직의 도덕성을 제고한다.
5. 서류 접수 후 지원자 사전 검증을 위하여 홈페이지 등에 지원자 현황을 공개한 후 의견을 수렴한다.

III. 세부추진 계획

1. 선발예정 분야 및 인원

선발인원은 응시자의 지원 상황에 따라 사정위원회에서 조정하여 선발할 수 있음

- 교(원)감급 지원·응시 인원이 미달되거나 적격자가 없을 경우에는 교(원)감급 선발인원을 교사(일반분야) 선발인원으로 대체 충원

가. 유·초등

(단위:명)

구분	유아		소계	초등		소계	유아·초등 계
	교사	원감급		교사	교감급		
	일반분야			일반분야	일반분야		
인원	1	1	2	8	7	15	17

1) 교(원)감급 : 국·공립 교(원)장, 교(원)감, 교(원)감자격소지자

2) 교사 : 국·공립 유·초등학교 교사

나. 중등

(단위:명)

구분	교사								교감급	계	비고
	전문분야							일반분야	공통 (전공교과 구분 없음)		
	음악	미술	전산	제2외국어	특수	인성 인권	체험형 수학	공통 (전공교과 구분 없음)			
인원	1	1	1	1	1	1	1	16	3	26	

1) 교감급 : 국·공립 현직 교감, 교감자격소지자

2) 전문분야(음악, 미술, 전산, 제2외국어, 특수, 인성인권)응시 대상자 :
교사(응시자격 기준 참조)

3) 일반분야 응시 대상자 : 국·공·사립 중등학교 교사(응시자격 기준 참조)

2. 응시자격 기준

2015년 3월 1일 기준 교육경력 13년 이상인 도내 국·공립 유·초·중등교원 및 중등 사립학교교사로서 자격기준을 충족하고, 추천권자의 추천을 받은 사람 (정규교사로서 실근무기간을 말하며, 파견근무 기간, 3년 이내의 준경력 포함)

가. 유아교육전문직 : 일반분야

- ① 교사 : 도내 공립 (병설)유치원에 근무하는 유치원 1급 정교사
- ② 원감급 : 도내 공립유치원 현직 원장 및 원감, 원감자격증을 소지한 교사

나. 초등교육전문직 : 일반분야

- ① 교사 : 도내 국·공립학교에 근무하는 초등 1급 정교사
- ② 교감급 : 도내 국·공립 현직 교장 및 교감, 교감자격증을 소지한 교사

다. 중등교육전문직

1) 일반분야

- ① 교사 : 도내 국·공·사립학교에 근무하는 중등 1급 정교사
- ② 교감급 이상 : 도내 국·공립 현직 교감, 교감자격증을 소지한 교사

2) 전문분야 : 교사만 해당

영역	세부 자격기준	비고
음악	① 중등 음악 1급 정교사 자격증 소지자 ② 현재 음악 교과를 담당하고 있는 교사	
미술	① 중등 미술 1급 정교사 자격증 소지자 ② 현재 미술 교과를 담당하고 있는 교사	
전산	① 중등 1급 정교사 자격증 소지자	
제2외국어	① 중등 제2외국어(독일어, 프랑스어, 스페인어, 중국어, 일본어) 관련 1급 정교사 자격증 소지자 ② 현재 제2외국어(독일어, 프랑스어, 스페인어, 중국어, 일본어) 교과를 담당하고 있는 교사	
특수	① 특수학교(중등) 1급 정교사 자격증 소지자 ② 특수교육을 5년 이상 계속 담당하고 있는 교사	
인성인권	① 중등 1급 정교사 자격증 소지자 ② 다음 요건 중 어느 하나라도 충족하는 자 가) 인성·인권부장 경력이 2년 이상인 교사(증빙자료 제출 - 학교교육계획서, 인사기록카드 등) 나) 학급담임 경력이 5년 이상인 교사(증빙자료 제출 - 학교생활기록부 사본 등) 다) 학생 인성·인권 관련 연구 실적물이 있는 교사 (증빙자료 제출 - 학위 논문, 연구보고서 등)	
체험형 수학	① 중등 수학 1급 정교사 자격증 소지자 ② 현재 수학교과를 담당하고 있는 교사	

※ ①,② 조건 모두 충족해야 함

라. 전직 규정

✓ 교육공무원 인사관리규정 제15조(교육전문직공무원의 교원으로의 전직)

교육전문직공무원이 교원으로 전직할 때에는 교원에서 교육전문직공무원으로 전직할 당시의 직위로 전직하여야 한다. 다만, 교사에서 교육전문직공무원으로 전직한 경우 5년 이상, 교감에서 교육전문직원으로 전직한 경우 2년 이상 근속한 사람은 임용권자가 정하는 기준에 따라 교감 또는 교장으로 전직할 수 있다.

3. 응시 제한

- 가. 교육전문직으로서 인성 및 자질, 행정능력이 부족하다고 판단되는 사람
- 나. 추천서 및 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다른 사람
- 다. 신체·정신상의 장애로 장기 요양을 요하는 사람
- 라. 금품·향응수수, 성적조작, 성범죄, 학생상습폭행 등으로 징계 처분을 받은 사실이 있는 사람
- 마. 응시원서 접수일 현재 수석교사
- 바. 현재 휴직 중이거나 대학 등에 학위취득과 관련하여 파견 중인 사람
- 사. 징계 처분된 자로서 징계기록이 말소되지 아니한 사람, 범죄 혐의가 인정되어 형사 기소된 사람, 기타 사회적 물의를 야기하여 교육전문직으로 부적당하다고 판단되는 사람
- 아. 국립학교에 재직 중인 교사는 현임교 4년 이상 근무한 교사에 한해 응시할 수 있음.

4. 추천시 주의사항

- 가. 유·초·중학교 교원(사립학교 교사 포함. 사립유치원 교원은 제외) : 소속 학교(원)장의 추천을 받아 교육지원청교육장이 추천한 사람
- 나. 고등학교(사립학교 교사 포함)교원 및 특수학교 교사 : 소속 학교장이 추천한 사람
- 다. 추천권자는 응시희망자 중에서 자격기준과 평소 근무태도, 대인관계 및 타 교원에 대한 모범적인 면 등을 고려하여 교육전문직으로서 적격자라고 판단되는 자를 엄선하여 추천 (특히, 각종 비위 및 불법 등의 물의를 야기한 사람은 추천되지 않도록 할 것)

5. 응시자 제출서류

제출서류	제출방법
가. 응시원서 및 수험표 각 1부<서식 1>	인편
나. 자기소개서 1부<서식 2>	인편+전자문서
다. 학교장추천서 1부<서식 3> ※ 사립학교교사는 이사장동의서 1부<서식3-1>	인편(해당자)
라. 교육전문직 추천자 명단 1부<서식 4>	인편+전자문서
마. 직무수행계획서 1부<서식5>	인편+전자문서
바. 개인정보 수집·이용·제공 동의서<서식6>	인편
사. NEIS인사기록카드 출력물 1부	인편
아. 1급 정교사 자격증 사본 1부	인편
자. 교(원)장,교(원)감 자격증 사본 1부	인편(해당자)
차. 자기소개서를 근간으로 한 교육활동실적(포트폴리오): 학교에 비치	제출하지 않음
카. 그 외 각종 증빙서류(인사기록카드에 등재된 사항은 제외): 학교에 비치	제출하지 않음

6. 제출방법 및 기한

- 가. 모든 서류는 지참하여 제출(서류 누락으로 인한 책임은 응시자에게 있음)
- 나. NEIS인사기록카드사본 제출 : 겹장에 본인 인장으로 날인 및 학교장 사인으로 원본대조, 매 장마다 학교장 사인(인장)으로 간인, 전체를 양면인쇄(상철)
- 다. 각종 증빙서류 학교장 사인(인장)으로 원본대조
- 라. 전자문서 첨부파일은 한글 또는 엑셀 원본파일로 제출(날인 생략)
 <자기소개서>와 <직무수행계획서>는 파일을 분리하여 별도파일로 첨부
 * 파일명 예시 : 2015자기소개서(홍길순), 2015직무수행계획서(홍길동)
- 마. 공문 제출처 및 일시

기관별 제출처			비고
유·초·중학교	→	교육지원청	2015. 1. 2.(금) 16:00까지
국·공·사립고등학교 특수학교,교육지원청	→	도교육청 교원인사과	2015. 1. 5.(월) 16:00까지

※ 응시자 서류일체는 공문과 별도로 본인이 제출처에 직접제출
 (서류 누락으로 인한 책임은 응시자에게 있음, 우편접수 받지 않음)

7. 전형일정

전형구분		전형과목	배점		전형일자	전형장소	비 고
서류심사	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 인사기록카드 학교장추천서 각종 증빙서류 자기소개서 표절여부 	없음		2015년 1. 6(화) ~1. 7(수)		적격여부 확인
1차 시험	논술평가	<ul style="list-style-type: none"> 정책논술Ⅰ 정책논술Ⅱ 	30	60	1. 10(토)	추후통지	선발예정 인 원 의 2.5배수 선발
	정책보고서 작성	<ul style="list-style-type: none"> 기획능력평가 	30				
2차 시험	역량평가	<ul style="list-style-type: none"> 수업개선컨설팅 역량 	50	100	1. 15(목)	추후통지	선발예정 인 원 의 1.5배수 선발
		<ul style="list-style-type: none"> 학교컨설팅역량 	50				
3차 시험	현장평가	<ul style="list-style-type: none"> 직무수행계획서 	10		1. 19(월) ~1. 21(수)	도교육청	선발예정 인 원 의 1 배 수 선발
		<ul style="list-style-type: none"> 교육활동 실적평가 	10	50		응시자 소속학교	
		<ul style="list-style-type: none"> 인성적 자질평가 	20				
		<ul style="list-style-type: none"> 동료교사 다면평가 	20				
	심층면접	<ul style="list-style-type: none"> 기본소양평가 	40	50	1. 24(토)	추후통지	
		<ul style="list-style-type: none"> 현장조정 및 소통역량 	10				

※ 교(원)감급은 1,2차 시험을 면제함

※ 2015. 1. 19.(월)~ 1. 21.(수)에 실시되는 현장평가에 해당 학교 협조

8. 전형방법

가. 서류심사

구분	심사내용
임용상 결격 여부 전형	① 응시 기준에 부합 여부 심사 ② 응시 제한 해당 여부 심사 ✓ 서류 전형결과 부적격자와 표절자는 전형 대상에서 제외
자기 소개서	① 자신의 교직 생활 과정을 객관적인 사실에 기초하여 작성 ② 포토폴리오 등 관련 증빙자료 작성·비치(현장평가 시 교육활동 실적평가 자료로 활용예정)

나. 1차 시험

구분	심사내용
논술평가	① 단편적인 교육학 지식보다 현행 교육제도나 정책 등에 대한 문제점을 진단하고 새로운 대안을 제시할 수 있는 능력을 평가함 ② 초·중등 전문분야의 정책논술Ⅱ는 해당분야별로 출제함
정책보고서 작성	① 개혁과제 수행과 교육현안문제에 대해 실행 가능한 아이디어를 중심으로 기획능력을 평가함 ② 초·중등 전문분야의 정책보고서는 해당 분야별로 출제함

다. 2차 시험(역량평가)

구분	심사내용
수업개선 컨설팅역량	① 모의 과제에 대해 교과목의 특성, 학습내용, 교수방법 등을 고려한 맞춤형 교수·학습 방안을 제시할 수 있는 능력을 평가함 ② 학생들의 수준을 분석하여 학습내용을 재구조화할 수 있는 능력을 평가함
학교컨설팅 역량	① 학교 경영, 교육계획, 생활지도 등에 대한 문제점 분석과 피드백을 제공할 수 있는 컨설팅 역량을 평가함

라. 3차 시험(현장평가 및 심층면접)

구분	심사내용
현장평가	① 직무수행 계획서 <ul style="list-style-type: none"> • 응시자가 교육전문직으로 선발되어 임용될 경우 관련 업무를 보다 효율적으로 추진하기 위한 제안 또는 자신만의 구상을 기술한 내용을 평정척도에 따라 평가함 ② 교육활동 실적 평가 <ul style="list-style-type: none"> • 자기소개서를 근간으로 응시자의 교육 활동 실적을 평정척도에 따라 평가함 • 자기소개서에 근간하여 작성한 포트폴리오를 평가 당일 제출해야 함 (<서식7> 교육활동실적요약서 활용) ③ 인성적 자질 평가 <ul style="list-style-type: none"> • 인성적 자질 평가표의 평정척도에 따라 평가를 실시한다.(설문지 평가) • 교직원 및 학부모 면담을 통하여 교육전문직으로서의 품성, 인간관계, 가치관 등을 평가함

	<p>④ 동료교사 다면평가</p> <ul style="list-style-type: none"> • 평가 당일 평가위원이 해당학교를 방문하여 응시자의 학급, 교과담임 등을 고려하여 동료교사를 무작위 선정함 • 다면평가표의 평정척도에 따라 평가함 <p>√ 자기소개서와 직무수행계획서가 표절로 판명될시 중도 응시자격 박탈 또는 최종합격을 취소할 수 있음</p>
심층면접	<p>① 기본소양 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> • 교육전문직으로서 업무수행을 위하여 갖추어야 할 기본적인 소양을 문제해결능력, 태도, 인성, 자질 등을 중심으로 심층면접한 후 평정척도에 따라 평가함 <p>② 현장조정 및 소통역량</p> <ul style="list-style-type: none"> • 학교현장 갈등 사례를 제시한 후 이에 대한 문제점 진단과 문제해결을 위한 대안 제시 능력, 주장의 논리성, 판단 이유의 적절성 등을 평정척도에 의해 평가함.

9. 합격 기준

구분	합격자 선발기준	성적반영 가 중 치	비고
1차	1차 시험 취득점수(100점)의 고득점자 순으로 선발예정인원의 2.5배수를 선발	25%	전형과목별 만 점 의 40%미만 취득자 는 불 합 격 처리
2차	1차 시험 취득점수의 25% + 2차 역량평가 취득점수(100점)를 합산하여 고득점자 순으로 선발예정 인원의 1.5배수를 선발	25%	
3차	현장평가 취득점수(60점)+심층면접 취득점수(50점)	50%	
최종	1차시험 취득점수(25%)+2차 역량평가 취득점수(25%)+3차시험 취득점수(50%)를 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발 예정 인원을 선발	100%	
동점자 처리	<p>동점자는 아래와 같은 순위로 선발한다.</p> <p>① 1순위 : 3차 시험의 고득점자</p> <p>② 2순위 : 2차 시험의 고득점자</p> <p>③ 3순위 : 1차 시험의 고득점자</p>		

10. 합격자 관리기준

- 가. 합격자는 특별한 사유가 없는 한 전직임용에 필요한 직무연수를 실시한 후 임용하는 것을 원칙으로 한다.
- 나. 임용 후보자의 순위 명부는 교장자격 소지자 및 교감(국·공립별), 교감자격소지교사, 교사로 구분하고, 임용은 인사요인 발생 시 분야별 및 임용예정기관에 따라 임용순위 등을 조절하여 임용할 수 있다.
※임용 후보자 순위 명부에 등록된 자는 교(원)장, 교(원)감 자격연수 대상자 순위명부 및 승진후보자 명부에 이중으로 등재될 수 없음
- 다. 전문분야 합격자는 해당 분야에 5년 이상 근무해야 한다.
- 라. 중등국립학교 소속 합격자는 공립학교로 전입되어 1년 근무 이후 임용한다.
- 마. 전문직 임용 후보자로 등재된 자는 행정의 혼란을 방지하기 위해 임용 포기를 인정하지 않을 수 있다.
- 바. 교육전문직으로서 인성 및 자질, 행정능력 부족 등 임용 전 결격사유 발생 시에는 임용에서 제외한다.

IV. 행정사항

1. 모든 서류 작성 기준일 : 2015. 3. 1.
2. 모든 서류는 **본인이** 기한 내 **직접 제출**해야 하며, 서류미비로 발생되는 불이익은 본인이 감수해야 함(우편접수 받지 않음)
3. 전형 대상자의 추천 기관에서는 응시 부적격자가 추천되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
4. 문의사항 : 전라북도교육청 교원인사과
• 유·초등 ☎ 063-239-3286(장학사 정성우), 중등 ☎ 063-239-3299(장학사 정영수)
5. 시험 장소 및 기타 세부사항은 추후 안내할 예정임
6. <서식>은 반드시 2015년 전형계획 사용
7. 행정예고 : 응시자격 기준 교육경력 연차적 하향 조정

교육전문직의 응시자격 기준 중 교육경력은 **2014년부터 매년 1년씩 하향 조정**하여 2016년부터는 교육경력 12년 이상이면 지원할 수 있게 한다.

· **2015년: 교육경력 13년 이상**

· 2016년: 교육경력 12년 이상