

전라북도교육청 공고 제2012-105호

공 고

2012년 유·초·중등 교육전문직 임용후보자 선발 공개경쟁 전형 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2012년 4월 24일

전 라 북 도 교 육



2012년 유·초·중등 교육전문직 임용후보자 선발 공개경쟁 전형 계획

I. 목적

교육행정능력과 기획력이 탁월하고 인성적 자질이 우수한 교원을 공개전형을 통해 선발하여 교육전문직원(장학사, 교육연구사)으로 임용하기 위함

II. 방침

1. 교육과학기술부 교육전문직 선발제도 개선(안)에 따라 직무수행계획서 심사, 정책 보고서 작성, 현장실사, 역량평가를 실시한다.
2. 개혁과제 수행과 새로운 비전을 창출할 수 있는 각 분야의 전문가를 교육전문직원으로 선발한다.
3. 외부평가위원(우리청 소속 교원 및 교육전문직이 아닌 자)을 50%이상 포함하여 선발과정의 투명성과 공정성을 제고한다.
4. 4대 주요 비위(금품·향응수수, 성적조작, 성범죄, 학생상습폭행) 행위자에 대한 교육전문직 전형 응시 제한으로 교육전문직원의 도덕성을 제고한다.

III. 선발예정 분야 및 인원

(단위 : 명)

1. 유·초등

구 분	유치원	초등				소 계
	일반분야	전문분야			일반분야	
		혁신학교	특수	전산		
인원	2	1	1	1	27	32
비고	※ 전문분야(혁신학교, 특수, 전산) 응시 대상자: 교사(응시자격 기준 참조) ※ 일반분야 응시 대상자: 교(원)장, 교(원)감급 및 교사					

2. 중등

구 분	교사						교감급		소 계
	전문분야					일반분야	일반분야		
	혁신 학교	특 수	전 산	인성· 인권	예술· 체육	공통 (전공교과 구분 없음)	공통 (전공교과 구분 없음)		
인원	1	1	2	1	2	5	7	19	
비고	※교사는 국·공·사립 중등학교 교사 응시 가능 ※예술·체육은 음악·미술에서 1명, 체육에서 1명 선발하며, 예술,체육 과목 자격증 소지자는 일반분야 지원 불가함 ※특수교육자격증 소지 교사로서 특수교육을 담당하고 있는 교사는 전문분야의 특수분야에만 지원 가능함 (일반분야 지원 불가)						국·공립 현직 교장, 교감, 교감자격 소지자, 교감자격연수지명자 응시 가능		

※ 선발인원은 응시자의 지원 상황에 따라 사정위원회에서 조정하여 선발할 수 있음

IV. 응시자격 기준

2012년 3월 1일 기준 전라북도교육청 도내 국·공립 유·초·중등교원 및 사립학교
교사로서 다음 기준을 충족하고, 추천권자의 추천을 받은 자

1. 유·초등교육전문직

2012년 3월 1일 기준, 도내 국·공립 유·초등 교원으로 교육경력 15년 이상인 자
(정규교사로서 실근무기간을 말하며, 3년 이내의 군경력 포함)

가. 유아교육전문직

-도내 공립유치원에 근무하는 유치원 교원

- 1) 공립 유치원 원장 및 원감
- 2) 원감 자격증을 소지한 유치원 교사
- 3) 2012년 원감자격연수 지명자
- 4) 교육경력 15년 이상인 유치원 1급 정교사

나. 초등교육전문직

1) 전문분야

가) 혁신학교 분야-국·공립 초등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

- ① 교육 경력 15년 이상인 교사
- ② 초등 1급 정교사

나) 특수 분야 -국·공립 초등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

- ① 교육 경력 15년 이상인 교사
- ② 특수학교(초등) 1급 정교사 자격증을 소지한 교사로서 2012. 3.1.을 기준으로 특수교육을 5년 이상 계속 담당하고 있는 자

다) 전산 분야 -국·공립 초등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

- ① 교육 경력 15년 이상인 교사
- ② 초등 1급 정교사

2) 일반분야

가) 현직 초등 교장 및 초등 교감

나) 초등교감 자격증을 소지한 교사

다) 2012년 초등교감 자격연수 지명자

라) 교육경력 15년 이상인 초등 1급 정교사

2. 중등교육전문직

가. 교사

-도내 국·공·사립학교에 근무하는 중등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

- 1) 교육경력 15년 이상인 교사(정규교사로서 실근무 기간을 말하며, 3년 이내의 군경력 포함)
- 2) 중등 1급 정교사

나. 교감급 이상

-도내 국·공립학교에 근무하는 중등 교원 중 다음 요건을 충족하는 자

- 1) 현직 교장 및 교감
- 2) 교감자격증을 소지한 교사
- 3) 2012년 교감자격연수 지명자

다. 전문 분야별 응시기준

1) 혁신학교 분야

- 국.공.사립 중등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

가) 교육 경력이 15년 이상인 교사

나) 중등 1급 정교사

2) 특수 분야

- 국.공.사립 중등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

가) 교육 경력이 15년 이상인 교사

나) 특수학교(중등) 1급 정교사 자격증을 소지한 교사로서 2012. 3. 1을 기준으로 특수교육을 5년 이상 계속 담당하고 있는 자

3) 전산 분야

- 국.공.사립 중등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

가) 교육 경력이 15년 이상인 교사

나) 중등 1급 정교사

4) 인성·인권 분야

- 교육경력 15년 이상인 국공사립 중등 1급 정교사로서, 다음 요건 중 어느 하나라도 충족하는 자

가) 학생생활부장 경력이 2년 이상인 교사(증빙 자료 제출 - 학교교육계획서, 인사기록카드 등)

나) 학급담임 경력이 5년 이상인 교사(증빙 자료 제출 - 학교생활기록부 사본 등)

다) 학생 인성·인권 관련 연구 실적물이 있는 교사(증빙 자료 제출 - 학위논문, 연구보고서 등)

5) 예술·체육 분야

- 국.공, 사립 중등 교사 중 다음 요건을 충족하는 자

가) 교육 경력이 15년 이상인 교사

나) 중등 1급 정교사(음악, 미술, 체육) 자격증을 소지한 교사

※ 교육공무원 인사관리규정 제15조(교육전문직공무원의 교원으로의 전직) 제1항에 따라 교육전문직 공무원이 교원으로 전직할 때에는 교원에서 교육전문직공무원으로 전직할 당시의 직위로 전직하여야 한다. 다만 교사에서 교육전문직공무원으로 전직한 경우 5년 이상, 교감에서 교육전문직공무원으로 전직한 경우 2년 이상 근속한 자는 임용권자가 정하는 기준에 따라 교감 또는 교장으로 전직할 수 있다.

V. 응시 제한

1. 교육전문직으로서 인성 및 자질, 행정능력이 부족하다고 판단되는 자
2. 추천서 및 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다른 자
3. 신체·정신상의 장애로 장기 요양을 요하는 자
4. 금품·향응수수, 성범죄, 성적조작, 학생 상습폭행으로 징계 처분을 받은 사실이 있는 자
5. 2012년 수석교사 및 학습연구년제 교사로 선발된 자

6. 현재 휴직 중이거나 대학에 특별연수로 파견 중인 자
7. 징계처분 된 자로서 징계기록이 말소되지 아니한 자 또는 형사 사건에 연루되어 조사 중인 자, 기타 사회적 물의를 야기하여 교육전문직으로 부적당하다고 판단되는 자

VI. 응시자 추천 방법

1. 유·초·중학교 교원(사립학교 교사 포함, 단 사립유치원 교원은 제외)
- 소속 학교장(원장)의 추천을 받아 지역교육지원청교육장이 추천한 자
2. 고등학교(사립학교 교사 포함) 교원 및 특수학교 교사: 소속 학교장이 추천한 자
※ 추천권자는 응시희망자 중에서 자격기준과 평소 근무태도, 대인관계, 타 교원에 대한 수범적인 면 등을 고려하여 교육전문직으로서 적격자라고 판단되는 자를 엄선하여 추천(특히, 각종 비위, 불법 등의 물의를 야기한 자는 추천하지 않도록 할 것)

VII. 응시자 제출 서류

□ 제출 서류

1. 응시원서 및 수험표 각 1부 : <서식 1>
2. 자기소개서 1부 : <서식 2>
3. 학교장추천서 1부 : <서식 3>
4. 교육전문직 추천자 명단 1부 : <서식 4>
5. 직무수행계획서 1부 : <서식 5>
6. NEIS 인사기록 출력물 1부(인사기록카드 전체 선택)
7. 1급 정교사 자격증 사본 1부(응시자 전원)
8. 교감자격증 사본 1부(현직교감, 교감자격소지 교사만 해당)
9. 자기소개서를 근간으로 한 교육활동실적(포트폴리오) : 소속 학교에 비치
10. 각종 증빙서류(인사기록카드에 등재된 사항은 제외)

□ 제출 방법

- 모든 서류 지참 제출
- 단 <서식 2>, <서식 4>, <서식 5>는 공문과 함께 파일을 업무관리시스템으로도 병행 제출해야 함

□ 제출처 및 일시

구분	제출처	제출 일시
유·초·중학교 교원	지역교육지원청	2012. 6. 4(월) 17:00까지
국·공·사립 고등학교, 특수학교 교사 및 지역교육지원청	도교육청 교원인사과	2012. 6. 7(목) - 6. 8(금) 17:00까지

VIII. 전형 일정

전형구분		전형과목	배점		전형일자	전형장소	비 고	
서류심사	서류심사	• 응시원서 • 인사기록카드 • 학교장추천서 • 각종 증빙서류 • 자기소개서	없음		6. 11(월) ~6. 15(금)		적격여부 확인	
1차 시험	논술평가	• 정책논술 I	30	60	6. 23(토)	추후통지	선발예정 인원의 2.5배수 선발	
		• 정책논술 II	30					
	정책보고서 작성	• 기획능력평가	40					
2차 시험	역량평가	• 수업개선컨설팅 역량	40	80	6. 30(토)	추후통지	선발예정 인원의 1.5배수 선발	
		• 학교컨설팅역량	40					
3차 시험	현장평가	• 직무수행계획서	10		7. 3(화) ~ 7. 9(월)	도교육청	선발예정 인원의 1배수 선발	
		• 교육활동 실적평가	10	50		응시자 소속학교		
		• 인성적 자질평가	20					
		• 동료교사 다면평가	20					
	심층면접	• 기본소양평가	40	50	7. 14(토)	추후통지		
		• 현장조정 및 소통역량	10					

※초·중등 전문분야 중 전산분야는 1차 시험 논술평가의 정책논술Ⅱ 대신 아래 과목 시험을 실시함

전형 과목	세부 내용	유형별 문항 수	배 점
전자계산학 일반	-소프트웨어 공학 -운영체제 -전자계산기구조 -데이터베이스 -IT 신기술 및 동향 등	객관식 20문항 단답형 주관식 5문항	50점
네트워크 일반	-컴퓨터 네트워크 -NOS(Network Operating System) -네트워크 운용기기 -정보보호 등	객관식 20문항 단답형 주관식 5문항	50점

IX. 전형 방법

□ 서류심사

1. 임용상의 결격여부 전형

가. 응시 기준에 부적합한 자 심사

나. 응시 제한 해당 여부 심사

※ 서류 전형결과 부적격자는 전형 대상에서 탈락

2. 자기소개서

-응시자가 교육 발전에 기여한 자신의 교직 생활 과정을 객관적인 사실에 기초하여 작성한다.(반드시 포토폴리오를 작성·비치해야 함. 현장평가 시 교육활동 실적 평가 자료로 참고할 예정임)

□ 1차 시험

1. 논술평가

-단편적인 교육학 지식보다는 현행 교육제도나 불합리한 정책 등에 대한 문제점을 진단하고 새로운 대안을 제시할 수 있는 능력을 평가한다.

※초·중등 전문분야는 정책논술Ⅱ를 해당 분야별로 출제함

2. 정책보고서 작성

-개혁과제 수행과 교육현안문제에 대해 실행 가능한 아이디어를 중심으로 한 기획능력을 평가한다.

※초·중등 전문분야는 정책보고서를 해당 분야별로 출제함

□ 2차 시험(역량평가)

1. 수업개선 컨설팅역량

-모의과제를 제시하고 교과목의 특성, 학습내용, 교수방법 등을 재분석하여 적절한 교수·학습 방안을 제시할 수 있는 능력을 평가한다.

-학생들의 수준을 분석하여 학습내용을 재구조화할 수 있는 능력을 평가한다.

2. 학교 컨설팅 역량

-학교 경영, 교육계획, 생활지도 등에 대한 문제점 분석과 피드백을 제공할 수 있는 컨설팅 역량을 평가한다.

□ 3차 시험(현장평가 및 심층면접)

1. 현장평가

가. 직무수행계획서

응시자가 교육전문직으로 선발되어 임용될 경우 관련 업무를 보다 효율적으로 추진하기 위한 제안 또는 자신만의 구상을 기술한 내용을 평정척도에 따라 평가한다.

나. 교육활동 실적 평가

-자기소개서를 근간으로 응시자의 교육 활동 실적을 평정척도에 따라 평가한다.

-자기소개서에 근간한 포트폴리오 작성·비치하여 평가 당일 제출해야 함.

다. 인성적 자질 평가

-인성적 자질 평가표의 평정척도에 따라 평가를 실시한다.(설문지 평가)

-교직원 및 학부모 면담을 통하여 교육전문직으로서의 품성, 인간관계, 가치관 등을 평가한다.

라. 동료교사 다면평가

-동료교사는 평가위원이 학교를 방문하여 응시자의 학급, 교과담당 등을 고려하여 무작위 선정한다.

-다면평가표의 평정척도에 따라 평가를 실시한다.

2. 심층면접

가. 기본소양 평가

-교육전문직으로서 업무수행을 위하여 갖추어야 할 기본적인 소양을 문제해결 능력, 태도, 인성, 자질 등을 중심으로 심층면접한 후 평정척도에 따라 평가한다.

나. 현장조정 및 소통역량

-학교현장 갈등 사례를 제시하고 문제점 진단과 문제해결을 위한 대안 제시의 적절성, 효과적인 자신의 주장, 판단 이유의 적절성 등을 평정척도에 의해 평가한다.

※ 교감급(현직 교감, 교감자격 소지 교사, 교감자격 지명자)은 1차 시험을 면제함

※ 교장(원장), 교장(원장) 자격소지 교감(원감), 전문직 출신 교감(원감)은 3차 시험으로만 선발함

X. 합격 기준

1. 1차 합격자 선발 기준

1차 시험 취득점수(100점)의 고득점자 순으로 선발예정인원의 2.5배수를 선발함.

(전산 분야는 1차 시험 취득점수가 170점임)

2. 2차 합격자 선발 기준

1차 시험 취득점수(100점) + 2차 역량평가 취득점수(80점)를 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발예정인원의 1.5배수를 선발함.

3. 최종합격자 선발 기준

1차 시험 취득점수(100점) + 2차 역량평가 취득점수(80점) + 3차 현장평가 취득점수(60점) + 3차 심층면접 취득점수(50점)를 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발예정인원을 선발함.

4. 동점자 처리

가. 동점자는 아래와 같은 순위로 선발한다.

- 1) 1순위 : 1차 시험의 고득점자
- 2) 2순위 : 2차 시험의 고득점자
- 3) 3순위 : 3차 시험의 고득점자

5. 각 시험 단계별(1차, 2차, 3차 시험) 만점의 40%미만 취득자는 불합격 처리함

XI. 합격자 관리기준

1. 합격자는 특별한 사유가 없는 한 전직임용에 필요한 직무연수를 실시한 후 임용하는 것을 원칙으로 한다.
2. 임용 후보자의 순위 명부는 현직 교감(국립, 공립별), 교감자격소지교사 및 2012년 교감자격연수 지명자(국립, 공립별), 교사로 구분하고, 임용은 인사요인 발생 시 분야별 및 임용예정기관의 실정에 따라 임용순위 등을 조절하여 임용할 수 있다.
3. 전문분야 합격자는 해당 분야에 5년 이상 근무해야 한다.
4. 국립학교 소속 합격자는 공립학교로 전입된 후 임용한다.
5. 전문직 임용 후보자로 등재된 자는 행정의 혼란을 방지하기 위해 임용 포기를 인정하지 않을 수도 있으며, 임용 전 결격사유 발생 시에는 임용에서 제외한다.

XII. 행정사항

1. 모든 서류 작성 기준일 : 2012. 3. 1.
2. 서류 제출일 : 5쪽 제출 일시 참조
3. 전형 대상자 추천 기관에서는 응시 부적격자를 추천하는 일이 없도록 유의하시기 바람
4. 기타 의문사항은 전라북도교육청 교원인사과로 문의 바람
 - 유·초등 교원: ☎ 239- 3286
 - 중등 교원: ☎ 239-3299
5. 전형 장소 및 기타 유의 사항은 추후 통보할 계획임.