

# 핵심 POINT

---

## 1. NCS 도입배경

- NCS = 국가직무능력표준 (National Competency Standards)
- 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식 · 기술 · 소양 등의 내용을 국가가 산업부문별 · 수준별로 체계화한 것으로, 산업현장의 직무를 성공적으로 수행하기 위해 필요한 능력 (지식, 기술, 태도)을 국가적 차원에서 표준화한 것을 의미
- 직업능력 ➔ 직업기초능력+직무수행능력
- 홈페이지 : <http://www.ncs.go.kr>

# 핵심 POINT

---

## 2. 능력중심 채용 대비방법

- NCS 분류체계와 직무표준정보와 채용직무의 맵핑  
→ 선발관련 도구 개발
- 능력중심 채용의 프로세스
  - ① 선발 대상 직무의 구체화
  - ② 직업기초능력의 강조
  - ③ 직무수행능력의 구체화
  - ④ 직무수행능력 중심의 선발평가
- On-spec : 직무수행과 관련한 스펙

# 핵심 POINT

---

## 3. NCS기반 취업 준비방법

- NCS기반의 능력중심 채용의 기본 원리는 해당 직무에서 요구하는 실제적 관점의 능력요소를 개별 채용 절차에서 검증하는 것임
- NCS 기반 능력중심 채용공고문
  - 지원자가 직무를 이해하고 자신의 적합성을 판단할 수 있도록 돕는 목적으로 직무의 내용 및 직무수행에 필요한 인적 요건에 대해 명시